มาตรฐานจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ ของ VANTIVE

สิ่งที่สำคัญคือซัพพลายเออร์ทุกรายของ VANTIVE ต้องมีพันธะสัญญาร่วมกันในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มาตรฐานจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ (“มาตรฐาน”) ใช้บังคับกับบุคคลและ/หรือองค์กรทั้งหมดที่ดำเนินธุรกิจกับ Vantive รวมถึงบุคคลและ/หรือองค์กรที่ติดต่อกับหน่วยงานรัฐ, เจ้าหน้าที่รัฐ หรือบุคลากรการแพทย์ในนามของ Vantive, ทำการขาย, แจกจ่ายผลิตภัณฑ์, สนับสนุนการขายผลิตภัณฑ์ของ Vantive, ให้บริการ, จัดหาวัตถุดิบ, ตัวยาสำคัญ, ส่วนประกอบ, สินค้าสำเร็จรูป หรือผลิตภัณฑ์อื่นๆ (รวมเรียกว่า “ซัพพลายเออร์”)

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานที่ใช้บังคับ

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และมาตรฐานทางจริยธรรมของสหรัฐอเมริกา และประเทศที่ซัพพลายเออร์ดำเนินการอยู่ รวมถึงมาตรฐานเหล่านี้ด้วย

ข้อห้ามว่าด้วยการติดสินบน การให้เงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการปฏิบัติทุจริตอื่นๆ

- ห้ามไม่ให้ซัพพลายเออร์จ่าย ให้ หรือสัญญาว่าจะจ่ายหรือให้สิ่งมีค่าแก่ฝ่ายอื่นทั้งโดยตรงและโดยอ้อม เพื่อจุดประสงค์ต่อไปนี้
  - เอาชนะคู่แข่งทางธุรกิจหรือรักษาธุรกิจ หรือเพื่อชักจูงการดำเนินการหรือการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ พรรคการเมือง ผู้สมัครเข้าดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนระหว่างประเทศ
  - รับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม หรือ
  - ชักจูงโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อให้บุคคล ลูกค้า บริษัท หรือตัวแทนบริษัทดำเนินการ
- ในขณะที่ Vantive ปฏิบัติตามธรรมเนียมทางธุรกิจและวิถีปฏิบัติทางการตลาดในท้องถิ่น ทั้ง Vantive และซัพพลายเออร์จะไม่เข้าร่วมในการปฏิบัติใดๆ ที่เป็นการทุจริต ผิดหลักจริยธรรม หรือผิดกฎหมาย แม้ว่ากฎหมายท้องถิ่นจะอนุญาตก็ตาม
- นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังต้องปฏิบัติตามนโยบายทั้งหมดของ Vantive ที่ใช้บังคับ ซึ่งสามารถดูได้ที่ลิงก์ต่อไปนี้ www.vantive.com

ความถูกต้องของเอกสารธุรกิจ

- ซัพพลายเออร์ต้องรักษาความถูกต้องและความโปร่งใสของหนังสือและเอกสารที่แสดงถึงรายการธุรกรรมและการชำระเงินที่เกิดขึ้นจริงอยู่เสมอ
- หนังสือและเอกสารการเงินทั้งหมดต้องสอดคล้องกับหลักการทางบัญชีที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป
- เอกสารของซัพพลายเออร์ต้องมีความถูกต้องในสาระสำคัญทุกด้าน ซึ่งได้แก่
  - เอกสารต้องสามารถอ่านได้ง่าย โปร่งใส และแสดงถึงรายการธุรกรรมและการชำระเงินที่เกิดขึ้นจริง
  - บุคลากรและ/หรือระบบของซัพพลายเออร์ที่มีหน้าที่บันทึกเอกสารต้องไม่ปกปิดข้อมูล บันทึกข้อมูลผิดพลาด หรือป้อนข้อมูลปลอม
  - Vantive ต้องสามารถเข้าถึงเอกสารได้ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของข้อตกลงที่ทำไว้กับซัพพลายเออร์

การติดต่อกับชุมชนการแพทย์

- เมื่อติดต่อกับชุมชนการแพทย์ (ซึ่งรวมถึงบุคลากรการแพทย์ องค์กรการแพทย์ ผู้ป่วย องค์กรผู้ป่วย เจ้าพนักงานรัฐ และผู้จ่ายเงินประกัน) ในนามของ Vantive ซัพพลายเออร์ทุกรายต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณของวงการที่ใช้บังคับ (เช่น ประมวลหลักการปฏิบัติ AdvaMed, MedTech และ EFPIA) และข้อตกลงร่วมกับ Vantive ทั้งหมดที่ยังมีผลอยู่
- สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ให้กับสมาชิกของชุมชนการแพทย์ในนามของ Vantive ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและประมวลหลักปฏิบัติของวงการทั้งหมดที่ใช้บังคับในประเทศที่สมาชิกของชุมชนการแพทย์พักอาศัยและ/หรือดำเนินการเวชปฏิบัติ รวมถึงต้องเป็นไปตามนโยบายทั้งหมดของ Vantive ที่ใช้บังคับ และมาตรฐานที่กำกับการติดต่อเหล่านี้ ซึ่งสามารถดูได้ที่ลิงก์ต่อไปนี้ www.vantive.com
- ห้ามใช้การจ่ายเงินและสิทธิประโยชน์อื่นๆ เป็นสินบน สิ่งตอบแทน สิ่งจูงใจ หรือสิ่งกระตุ้นสำหรับการขาย

การแข่งขันที่เป็นธรรมและการป้องกันการผูกขาด

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับการแข่งขันที่เป็นธรรมและการป้องกันการผูกขาด

ทรัพย์สินทางปัญญาและข้อความที่เป็นความลับ

- ซัพพลายเออร์ทุกรายที่จำเป็นต้องแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นความลับกับ Vantive ต้องทำข้อตกลงว่าด้วยการรักษาความลับกับ Vantive ไว้ล่วงหน้า
- การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นความลับจำกัดเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้เพื่อดำเนินการตามสัญญาเท่านั้น
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่แบ่งปันทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลที่เป็นความลับของ Vantive หรือข้อมูลอื่นใดที่ได้รับไปซึ่งเกี่ยวกับธุรกิจของ Vantive (รวมถึงข้อมูลที่พัฒนาโดยซัพพลายเออร์และข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ลูกค้า ซัพพลายเออร์ ราคา ค่าใช้จ่าย ความรู้เชิงขั้นตอน กลยุทธ์ แผนงาน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติ)
- ซัพพลายเออร์ต้องรายงานถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของ Vantive โดยไม่ได้รับอนุญาตในทันที ไม่ว่าจะเป็นการเปิดเผยโดยตั้งใจหรือไม่ได้ตั้งใจ โดยให้รายงานผ่านสายด่วนจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ Vantive.ethicspoint.com

© มกราคม 2023 Vantive Healthcare

มาตรฐานจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ ของ VANTIVE

สิ่งที่สำคัญคือซัพพลายเออร์ทุกรายของ VANTIVE ต้องมีพันธะสัญญาร่วมกันในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดที่ใช้บังคับเมื่อจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งรวมถึงการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศ และเอกสารทางกฎหมายสำหรับการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศดังกล่าว และข้อกำหนดเกี่ยวกับเอกสารทางกฎหมายดังกล่าว (ตัวอย่างเช่น ซัพพลายเออร์ต้องทำการประเมินผลกระทบจากการถ่ายโอนข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดทำข้อสัญญามาตรฐานของสหภาพยุโรป)
- ซัพพลายเออร์ต้องร่วมมือและสนับสนุน Vantive ตามสมควรในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้บังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ซึ่งรวมถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล การประเมินผลกระทบจากการถ่ายโอนข้อมูล (และให้การประเมินดังกล่าวเมื่อมีการร้องขอ) และตอบคำถามหรือการสืบสวนของรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแล หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่มีอำนาจในการปกป้องข้อมูล
- ซัพพลายเออร์ต้องประมวลผลเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลตามคำสั่งของ Vantive เพื่อให้บริการซึ่งระบุไว้ในข้อตกลงสำคัญที่เป็นลายลักษณ์อักษรและ/หรือสัญญาว่าด้วยความเป็นส่วนตัวเท่านั้น และไม่ประมวลผลเพื่อวัตถุประสงค์เพิ่มเติมหรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ ของตนเองซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ
- ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรกับผู้รับจ้างช่วง ผู้ประมวลผลช่วง หรือตัวแทนที่ช่วยเหลือในการให้บริการแก่ Vantive ซึ่งอย่างน้อยจะต้องให้การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลในแบบเดียวกับที่ทำสัญญากับ Vantive
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการดำเนินการป้องกันที่เหมาะสมในเชิงเทคนิค การจัดการ และกระบวนการ ในแง่เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
- ซัพพลายเออร์ต้องส่งคืนหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดการให้บริการและตามสัญญาที่สำคัญ
- ซัพพลายเออร์ต้องรายงานถึงกิจกรรมที่ไม่ได้รับอนุญาตในทันที อันได้แก่ การประมวลผล การใช้ การเปิดเผย การทำลาย การเปลี่ยนแปลง การเข้าถึงหรือการสูญหาย หรือการฝ่าฝืนที่น่าสงสัยหรือเกิดขึ้นจริงกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ Vantive และตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้บังคับ โดยให้รายงานผ่านสายด่วนจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ Vantive.ethicspoint.com

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการว่าจ้าง

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลกของ Vantive ซึ่งประกอบด้วยนโยบายการไม่ยอมรับในเรื่องของแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ/แรงงานขัดหนี้ การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม หรือการแก้แค้นเอาคืนในธุรกิจหรือการว่าจ้างทุกประเภท นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลกของ Vantive สามารถดูได้ที่ www.vantive.com
- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการว่าจ้างที่ใช้บังคับทั้งหมด
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ครอบครอง ใช้ หรือแจกจ่ายยาเสพติดที่ผิดกฎหมาย ซึ่งรวมถึงกัญชา หรือครอบครอง ใช้ หรือแจกจ่ายยาเสพติดที่ถูกกฎหมายอย่างผิดกฎหมายในอสังหาริมทรัพย์ของ Vantive หรือทำงานให้กับ Vantive ภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอลล์หรือยาเสพติด
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ผลิตหรือจัดทำผลิตภัณฑ์หรือบริการ (หรือรวมวัตถุดิบที่มาจากการผลิตหรือจัดทำ) ที่ละเมิดกฎหมายที่กำกับสิทธิมนุษยชนของแรงงาน ซึ่งรวมถึงการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานทาส พนักงานเต็มเวลาปกติจะต้องมีอายุ 18 ปีขึ้นไป ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยข้อมูลการว่าจ้างพนักงานพาร์ทไทม์ พนักงานช่วงฤดูร้อน หรือแผนการฝึกงานของบุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปีให้ฝ่ายบริหารของ Vantive ทราบ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือกิจกรรมมีอำนาจชักจูงหรือดูเหมือนจะมีอำนาจชักจูงความสามารถในการดำเนินการที่ให้ประโยชน์แก่ Vantive บางสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสถานการณ์ต่อไปนี้
  - การลงทุนทางการเงินที่สำคัญในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ทำธุรกิจ หรือกำลังจะทำธุรกิจกับ Vantive ผลประโยชน์ทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ การควบคุมการลงคะแนนเสียงหรือการถือครองหุ้นของธุรกิจที่อยู่ในมือผู้ถือหุ้นมากกว่า 1% หรือการลงทุนที่แสดงถึงสินทรัพย์รวมของนักลงทุนมากกว่า 5%
  - การให้บริการที่คล้ายกันสำหรับคู่แข่งโดยตรงของ Vantive โดยให้สิทธิ์เข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลเกี่ยวกับการแข่งขัน
  - เมื่อสมาชิกครอบครัวของซัพพลายเออร์ (หรือคู่ชีวิตที่อาศัยอยู่ร่วมกัน หรือผู้ที่มีความใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์เป็นการส่วนตัว) ทำงานให้กับ Vantive, ซัพพลายเออร์รายอื่นของ Vantive, ลูกค้าของ Vantive หรือคู่แข่งของ Vantive
- ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจนหรือเกิดขึ้นจริงแก่ฝ่ายบริหารของ Vantive ไม่เช่นนั้น Vantive อาจสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการที่จำเป็นหากซัพพลายเออร์ไม่ดำเนินการดังกล่าว หากฝ่ายบริหารของ Vantive อนุมัติผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจนหรือเกิดขึ้นจริง จะต้องมีการจัดทำเอกสารประกอบการตัดสินใจอนุมัติ

การใช้งานอุปกรณ์มือถือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ อินเทอร์เน็ต และอีเมล

ในกรณีที่ซัพพลายเออร์มีสิทธิ์เข้าถึงสภาพแวดล้อมอิเล็กทรอนิกส์ของ Vantive (อินทราเน็ต อีเมล ข้อความเสียง หรืออื่นๆ) ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติดังนี้

- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ Vantive
- เข้ารหัสหรือปกป้องข้อมูลด้วยรหัสผ่าน
- เก็บอุปกรณ์มือถือไว้กับตัวหรือล็อคไว้ขณะเดินทาง
- ปฏิบัติตามกฎหมายปกป้องข้อมูลในท้องถิ่น
- ใช้เครื่องมือเหล่านี้เพื่อธุรกิจของ Vantive เท่านั้น และ

© มกราคม 2023 Vantive Healthcare

- ห้ามดาวน์โหลด ดู หรือส่งต่อสื่อที่มีการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การข่มขู่ สื่อทางเพศ สื่อลามก เหยียดเชื้อชาติ เหยียดเพศ หมิ่นประมาท หรือสื่ออื่นๆ ที่ก่อให้เกิดความไม่พอใจโดยธรรมชาติ หากทราบอยู่แล้ว ต้องใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเป็นหลัก
- ห้ามสื่อสารเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้รับการปกป้อง (ความลับส่วนบุคคลหรือทางการค้า) ในลักษณะที่ทราบถึงความละเอียดอ่อนของข้อมูล การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตที่อาจเกิดขึ้น และการปฏิบัติตามกฎหมายปกป้องข้อมูลในท้องถิ่น ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รักษารหัสผ่านที่ Vantive มอบให้ไว้เป็นความลับ
- ตระหนักว่าเอกสาร ซอฟต์แวร์ อีเมล และหน้าเว็บอื่นๆ อาจนำไวรัสคอมพิวเตอร์ที่อันตรายมาสู่เครือข่ายของ Vantive ห้ามแยก คลาย เรียกใช้/เปิดใช้ หรือติดตั้งไฟล์หรือโปรแกรมบนระบบของ Vantive หรือเปิดไฟล์แนบที่มีไวรัสคอมพิวเตอร์ที่อันตราย หากทราบอยู่แล้ว ห้ามดาวน์โหลดหรือเผยแพร่เอกสารจากอินเทอร์เน็ต เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของลิขสิทธิ์แล้ว
- ปฏิบัติตามกำหนดเวลาและวิธีการเก็บรักษาและทำลายข้อมูลของบริษัท Vantive ที่จัดเก็บอยู่บนสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อความและเจตนารมณ์ของการควบคุม การลงโทษเกี่ยวกับการนำเข้าและการส่งออกที่ใช้บังคับทั้งหมด รวมถึงกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าอื่นๆ ของสหรัฐอเมริกา และกฎหมายของประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการทำธุรกรรมเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ซัพพลายเออร์ตกลงที่จะดำเนินการตามสมควรเพื่อสอบทานฝ่ายที่ติดต่อด้วยเกี่ยวกับการว่าจ้างของฝ่ายนั้นกับ Vantive นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ตกลงที่จะไม่ดำเนินธุรกิจทุกประเภทในทุกรูปแบบกับฝ่ายที่ถูกลงโทษภายใต้กฎหมายที่ใช้บังคับ ซึ่งรวมถึงฝ่ายที่ถูกลงโทษภายใต้กฎหมายของสหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป สหราชอาณาจักร หรือกฎหมายของเขตอำนาจศาลอื่นๆ ที่ใช้บังคับ
- ซัพพลายเออร์ที่จัดหาผลิตภัณฑ์และ/หรือบริการให้ Vantive ตกลงที่จะไม่ให้ผลิตภัณฑ์และ/หรือบริการจากฝ่ายที่ถูกลงโทษหรือจากเขตอำนาจศาลที่ถูกลงโทษ เว้นแต่กฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาตและได้รับความยินยอมจาก Vantive แล้ว

สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

- เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย
- ซัพพลายเออร์ที่ทำงานกับ Vantive หรืออยู่ในสถานที่ของ Vantive ต้องทำงานในรูปแบบที่รับประกันได้ถึงความปลอดภัยของตนเองและความปลอดภัยของผู้อื่น และปฏิบัติตามนโยบายของ Vantive ที่ใช้บังคับ และข้อกำหนดของรัฐบาลที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย นโยบายของ Vantive ที่เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย สามารถดูได้ที่ลิงก์ต่อไปนี้ www.vantive.com สถานการณ์และภาวะฉุกเฉินที่เกี่ยวกับอันตรายหรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย ที่อาจส่งผลกระทบต่อ Vantive ต้องมีการรายงานให้ Vantive ทราบโดยทันที
- ซัพพลายเออร์ที่ทำงานกับ Vantive ต้องไม่นำอุปกรณ์ สารเคมี หรือวัตถุอื่นๆ เข้ามาในสถานที่ทำงาน หากไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนจาก Vantive ล่วงหน้า
- ซัพพลายเออร์ที่ทำงานกับ Vantive ต้องไม่ทำให้เกิดน้ำเสีย ขยะ หรือมลพิษทางอากาศ หากไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนจาก Vantive ล่วงหน้า

ของขวัญและความบันเทิง

- ของขวัญและความบันเทิงเป็นสิ่งที่ไม่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจกับ Vantive และเป็นสิ่งต้องห้ามอย่างยิ่ง
- การให้ของขวัญ ความบันเทิง หรือการดูแลที่เป็นที่ต้องการ โดยมีเจตนาพยายามชักจูงความเป็นกลางในการตัดสินใจของพนักงาน Vantive เป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสมและต้องห้ามอย่างชัดเจน
- ห้ามไม่ให้พนักงาน Vantive รับสิ่งต่อไปนี้
  - การเดินทางหรือที่พักที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ซัพพลายเออร์สนับสนุน
  - มื้ออาหารหรือตั๋วเข้าชมการแข่งขันกีฬาหรือการแสดงศิลปะที่ไม่มีซัพพลายเออร์อยู่ด้วย
  - ความบันเทิงที่ฟุ่มเฟือย เช่น ตั๋วเข้าชมฟุตบอลโลก เวิลด์ซีรีส์ ซูเปอร์โบวล์ หรือการรับประทานมื้อเย็นที่ร้านอาหารราคาแพงหรือพิเศษที่สุดในเมือง
  - ความบันเทิง "สำหรับผู้ใหญ่" ทุกประเภท
  - เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญ บัตรกำนัล หรือเวาเชอร์
  - ส่วนลดเฉพาะบุคคลหรือสินค้า/บริการฟรีจากซัพพลายเออร์ที่ไม่ได้ให้กับพนักงานทั้งหมดของ Vantive ที่อยู่ในพื้นที่ทางภูมิศาสตร์เดียวกัน
  - รางวัลที่สนับสนุนโดยซัพพลายเออร์ ของขวัญที่มีมูลค่าอยู่ที่ตัวสินค้าซึ่งเป็นมูลค่าสูงกว่าสินค้าทั่วไป (เช่น iPad, คอมพิวเตอร์, โทรศัพท์มือถือ, อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคลอื่นๆ, เครื่องดื่มแอลกอฮอลล์ชั้นดี ฯลฯ)
  - ของขวัญ ความบันเทิง หรือไมตรีทางธุรกิจ หากเกี่ยวข้องกับกระบวนการตัดสินใจระหว่างกระบวนการเลือกสรรที่ดำเนินการอยู่ หรือการต่อสัญญากับซัพพลายเออร์ (เช่น การขอข้อมูล ขอใบเสนอราคา ขอแบบเสนอโครงการ การเจรจาเรื่องสัญญา ฯลฯ)
- นานๆ ครั้ง พนักงาน Vantive อาจรับของขวัญ ความบันเทิง หรือไมตรีทางธุรกิจอื่นๆ ที่มีมูลค่าไม่สูงมากได้ หากเป็นไปเพื่อช่วยพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจและสามารถแลกเปลี่ยนกับสิ่งของที่มีมูลค่าเท่ากันได้
- ห้ามไม่ให้พนักงาน Vantive ร้องขอของขวัญจากซัพพลายเออร์ ซึ่งรวมถึงของขวัญเพื่อสนับสนุนการกุศลด้วย

แหล่งข้อมูล

- ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายของ Vantive และกระบวนการสำหรับซัพพลายเออร์ สามารถดูได้ที่ www.vantive.com

© มกราคม 2023 Vantive Healthcare

มาตรฐานจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ ของ VANTIVE

สิ่งที่สำคัญคือซัพพลายเออร์ทุกรายของ VANTIVE ต้องมีพันธะสัญญาร่วมกันในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

- หากคุณทราบว่าอาจมีการละเมิดมาตรฐานเหล่านี้หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับธุรกิจของ Vantive หรือเกี่ยวกับกิจกรรมที่ดำเนินการโดยซัพพลายเออร์ของ Vantive หรือในนามของ Vantive (เช่น การทุจริต การติดสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือพฤติกรรมอื่นใดที่ผิดหลักจริยธรรมหรือผิดกฎหมาย) โปรดรายงานผ่านสายด่วนจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ Vantive ที่ Vantive.ethicspoint.com

© มกราคม 2023 Vantive Healthcare